

(FUDELA)- ECUADOR

ABRIL 2022-2023

Comunicación de Involucramiento CoE 2022-2023



Red Ecuador

WE SUPPORT



FUDELA

Fundación de las Américas

#TransformamosVidas

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito-Ecuador
Abril 25, 2024

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación de las Américas para el Desarrollo-FUDELA, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de gestión, cultura y operaciones diarias.

Nuestro enfoque en las personas, planeta y alianzas, nos impulsa a ser agentes activos en promover la sostenibilidad de una manera integral.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Verónica Escobar
Presidenta Ejecutiva

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

El 2022 y el 2023 fueron años impactados aún por la pandemia del COVID-19, si bien no con la misma fuerza, se presentaron nuevos retos y desafíos para una sociedad ya golpeada; las brechas de desigualdad se marcaron con mayor intensidad y las necesidades fueron aún más visibles, sobre todo para aquellas personas que pertenecen a los grupos vulnerables del país. Durante estos años, se evidenció la labor fundamental de las organizaciones que forman parte del Tercer Sector en el marco de una constante búsqueda de una reactivación económica y que a su vez permita una recuperación integral fortaleciendo los principios del Pacto Global, especialmente los vinculados con los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia como la salud, educación, prevención de la violencia, discriminación, entre otros.

Indirectamente, el esfuerzo por mejorar los estándares laborales representó un desafío significativo debido a la contracción económica que a la fecha se describe en este informe, lo cual sigue presentando retos no sólo a nivel país; sino también, global. Esto incluyó la generación y adaptación de herramientas digitales para enfrentar los cambios del entorno, lo que impulsó la adopción de nuevos esquemas de gestión y colaboración.

Dada la misión esencial que FUDELA lleva a cabo en beneficio de sus comunidades objetivo, resulta relevante destacar los logros significativos que han contribuido al cumplimiento de los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- El año 2022 se registraron más de 10.500 participantes y durante el año 2023, más de 15.000 quienes se mantuvieron activamente en procesos de inclusión socioeconómica y protección de derechos en el Ecuador.
- El 100% de nuestro equipo ha recibido capacitación en prevención de explotación y abuso sexual, reforzando así nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de las y los participantes de nuestras iniciativas.
- Más del 60% de los colaboradores que conforman el equipo nacional de FUDELA son mujeres, reflejando una de nuestras prioridades: la equidad de género y la inclusión en todas nuestras operaciones.
- Durante este periodo, hemos impulsado la implementación de más de 25 proyectos sociales a nivel nacional, abarcando las diversas regiones geográficas; costa, sierra y amazonía, con el fin de solventar las necesidades específicas de cada comunidad.
- También consolidamos más de 30 alianzas estratégicas con entidades de diversos ámbitos, incluyendo becas de formación académica, programas de

talleres y servicios médicos. Además, hemos asegurado más de 20 espacios de incidencia con líderes sociales, reafirmando nuestro compromiso con el diálogo y la cooperación para impulsar un cambio positivo en cada localidad.

II. JUSTIFICACIÓN

El regreso a la "normalidad" y la reactivación post pandemia son ejes fundamentales que se han venido trabajando durante este periodo, temas que a su vez son complejos ya que están influenciados por varios factores, incluyendo la vacunación a toda la población del país, las políticas gubernamentales, la respuesta de comunidades vulnerables, acciones del sector público, privado, organismos de cooperación internacional, sociedad civil, etc. Desde FUDELA, se considera que el regreso a la normalidad no será un proceso uniforme y tampoco rápido; hemos sido testigos de avances y retrocesos en diferentes regiones y países, incluido el Ecuador, debido a la variabilidad en la distribución de los diferentes recursos alimenticios y de salud, y otros factores como la inestabilidad política que no ha permitido el correcto desarrollo social y económico; lo que a su vez ha provocado un aumento de personas migrantes que han encontrado en Ecuador una segunda oportunidad de empezar de cero, para el 2023 hemos alcanzado alrededor del 5% de la población general. Esto implica nuevos desafíos en torno a derechos humanos, integración y gestión de los flujos migratorios.

La reactivación económica también será gradual y requerirá medidas específicas para apoyar a sectores que han sido más afectados por la pandemia, como los diferentes medios de vida de los participantes directos de los proyectos de FUDELA, quienes han encontrado la manera de adaptarse a esta situación inédita.

Además, es importante considerar que la dinámica social ha cambiado permanentemente, como el trabajo remoto y las compras en línea, lo que ha requerido ajustes en las estrategias empresariales, gubernamentales y que desde la cooperación han sido tomadas en cuenta para poder brindar nuevas alternativas de capacitación que fortalezcan sus habilidades y abran más oportunidades de conseguir nuevos medios de vida. En conclusión, el regreso a la normalidad y la reactivación post pandemia serán procesos complejos que requerirán colaboración entre diferentes actores, así como adaptabilidad y resiliencia por parte de la sociedad en su conjunto. Reconocemos que para alcanzar objetivos a gran escala, es crucial adherirse a los 10 principios que abarcan cuatro áreas clave: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Este informe destaca diversas iniciativas que reflejan el propósito de nuestra organización: transformar vidas y generar oportunidades. En este escenario, FUDELA reitera su compromiso inquebrantable con el Pacto Global, sus principios, y también con la Agenda 2030, sin dejar a nadie atrás.



FUDELA
Fundación de las Américas
#TransformandoVidas



TRANSFORMAMOS
VIDAS

GENERAMOS
OPORTUNIDADES

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La misión principal de FUDELA es transformar vidas, generar oportunidades, siendo innovadores, integrales y sostenibles. La observancia de los principios y derechos fundamentales se rige como un deber inalienable, especialmente en la labor con colectivos históricamente marginados, tales como la población indígena, afroecuatoriana, jóvenes con discapacidad, refugiados o solicitantes de asilo, entre otros segmentos. En este sentido, FUDELA sostiene su compromiso con la equidad de género, la cual, conforme a las directrices de las Naciones Unidas, se erige como un criterio ineludible para la instauración de sociedades pacíficas, caracterizadas por un pleno despliegue del potencial humano y un desarrollo sostenible.

En estos años, FUDELA ha consolidado su papel como un aliado estratégico de importancia vital para numerosas empresas y organizaciones. Su rol ha sido crucial para garantizar el respeto de los derechos humanos en la colaboración con el sector público y privado, facilitando que un número creciente de empresas e instituciones puedan impulsar cambios significativos en sus áreas de influencia.

En calidad de principales marcos normativos en materia de derechos, reafirmamos nuestro compromiso de adherirnos a los lineamientos y acuerdos estipulados en:

- Los Derechos Fundamentales de la Niñez y la Convención de los Derechos del Niño.
- La Declaración de Cartagena.
- La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.
- Constitución de la República del Ecuador, 2008
- Ley Orgánica de Educación Intercultural del Ecuador – LOEI, 2015
- Código de la Niñez y la Adolescencia, Ecuador, 2003
- Ley Orgánica de Movilidad Humana, Ecuador, 2017

2. SISTEMAS

En FUDELA, contamos con un sistema completo y cercano de seguimiento, apoyo y conexión con instituciones especializadas ante casos de vulneración de derechos. Sistema que no sólo se apoya en recursos humanos y tecnológicos de vanguardia, también se nutre de los principios de derechos reconocidos a nivel mundial. Pero más allá de esto, lo que realmente marca la diferencia es el poder que otorgamos a nuestro equipo. Les damos la fuerza y la confianza necesarias para marcar un impacto real en la vida de quienes más lo necesitan, esto se logra a través del trabajo en lo que nosotros llamamos, el componente de habilidades blandas de nuestros colaboradores.

3. ACTIVIDADES

En FUDELA, nos fortalecemos día a día en nuestras áreas de acción, trascendiendo fronteras al promover y defender los derechos en cada uno de nuestros programas. Lo hacemos mediante procesos de formación que despiertan conciencias, espacios de sensibilización que generan empatía y acciones de incidencia que provocan cambios reales. Es a través de estas acciones que llevamos la promesa de un futuro más justo y equitativo para todos.

Derecho a la igualdad

- Trabajamos estrechamente con comunidades en situación de movilidad humana y población local, brindándoles protección, apoyo para la generación de medios de vida y el desarrollo de capacidades comunitarias. Esta labor se lleva a cabo en colaboración con diversos aliados de la cooperación internacional y del sistema de Naciones Unidas, como ACNUR, OIM, PNUD, así como con el respaldo de los gobiernos de Estados Unidos, Francia y Alemania y agencias de cooperación internacional como WOCCU, USAID, IAF, HILTON; entre otros.
- Llevamos a cabo procesos de cedulación, diseñados para asegurar el pleno ejercicio del derecho a la identidad de grupos en movilidad humana y otras poblaciones vulnerables, incluyendo a comunidades indígenas como los Awá.
- En línea con nuestro compromiso con la diversidad, colaboramos activamente en el Programa de Diversidad Étnica de la USFQ, donde promovemos la inclusión y el respeto por las diferentes culturas y tradiciones.
- Asimismo, utilizamos nuestro programa radial semanal para sensibilizar a la comunidad sobre temas relacionados con los derechos humanos, contribuyendo en la construcción de una sociedad más informada y comprometida con la justicia social.

Derecho a la educación

- Proporcionamos acompañamiento y refuerzo escolar a familias locales en situación de vulnerabilidad y en condición de movilidad humana, promoviendo que ningún niño se quede atrás en su proceso educativo.

- Brindamos soluciones de conectividad a comunidades que se vieron privadas de su derecho a la educación debido a la pandemia.
- Facilitamos el acceso al sistema educativo para grupos vulnerables, promoviendo la igualdad de oportunidades.
- Brindamos capacitaciones sobre educación financiera para niños, niñas, adolescentes (NNA), jóvenes y adultos a través de metodologías y respaldo de diferentes aliados estratégicos.
- Desarrollamos alternativas de educación no formal adaptadas a las necesidades de grupos vulnerables, asegurando que todos tengan acceso a una educación de calidad, independientemente de su situación socioeconómica.
- Durante el 2022 y 2023, se continuó desarrollando FUDELA Mentoring, una iniciativa institucional que busca brindar mentorías que fortalezcan las habilidades humanas y técnicas de jóvenes y adultos gracias a la participación de diferentes actores clave de empresas nacionales y multinacionales.

Derecho a la salud

- Durante este periodo post pandemia, hemos llevado a cabo la entrega de asistencia humanitaria, proporcionando alimentos a aquellos que más lo necesitan.
- Realizamos diversas campañas de salud incluyendo la cobertura odontológica a diversos grupos vulnerables, asegurando el acceso a atención médica integral para todos y todas, independientemente de su situación.
- Nuestro compromiso con la salud mental se refleja en el acompañamiento continuo, ofreciendo apoyo, espacios de contención y orientación a aquellos que enfrentan desafíos emocionales durante estos tiempos difíciles.
- Se construyó y entregó una cancha deportiva a La Comuna en el marco del deslave de La Gasca, Quito, a través del apoyo de voluntarios de General Motors, su red de concesionarios y otros aliados.
- Como parte del desarrollo y el cuidado de la salud, se ha definido cómo una de las principales necesidades, contar con un espacio físico seguro y apto para el acceso de la comunidad. En este sentido, en enero del 2023 FUDELA recibió en concesión por 13 años por parte del Ministerio de Educación un Centro Activo, ahora denominado "Parque Futuro" el cual ha sido adecuado y rehabilitado para el servicio a la comunidad con diferentes espacios como canchas deportiva, salones, espacio de cuidado infantil, laboratorio de alimentos.

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

- En cada uno de los proyectos que llevamos a cabo, se han generado diversas acciones destinadas a prevenir el abuso sexual y la violencia de género, incluyendo talleres de sensibilización sobre micromachismos, xenofobia, entre otras iniciativas clave.
- Nos comprometemos con el empoderamiento de mujeres líderes y futbolistas de reconocidos clubes profesionales como Independiente del Valle, Emelec, Deportivo Cuenca y Liga de Quito. Hemos llevado a cabo talleres de desarrollo humano integral, centrados en fortalecer su resiliencia y liderazgo.

Derecho a la convivencia y la paz

- Nos dedicamos activamente a la prevención de la violencia intrafamiliar y otros factores de riesgo, mediante la creación de espacios seguros de formación y sensibilización, donde buscamos generar conciencia y fomentar relaciones saludables dentro del hogar; a su vez, impulsar una cultura de paz.

Convención sobre los derechos del niño (Protección)

- Realizamos talleres interactivos con niños, niñas y adolescentes (NNA) que integran el trabajo y el acceso a sus derechos fundamentales, promoviendo un enfoque holístico para su desarrollo.
- En proyectos como ADN (Aprendiendo Desde Niños), se implementó y compartió, en 18 centros de desarrollo infantil del país, el modelo de estimulación temprana cuyo contenido abordó el aspecto teórico y conceptual de la importancia de entender y estimular a los niños y niñas en aspectos fundamentales de su crecimiento: cognitivo, motor, social, de comunicación y lenguaje.
- Docentes y padres de familia han recibido capacitación en temas educativos como crianza positiva, importancia del juego, bienestar emocional, nutrición, salud, entre otros.
- Continuamos promoviendo la implementación de mecanismos de protección y aprendizaje en diversos ámbitos para garantizar el bienestar de los niños, niñas y adolescentes que forman parte de nuestros procesos, a través de espacios de formación como los de Young Coaches, Mentes Activas, Somos Equidad, Goles por la Vida y los Sueños

4. INDICADORES

- Más de 7.741 niños, niñas y adolescentes han sido partícipes activos en procesos de capacitación enfocados en la protección y promoción de sus derechos fundamentales.
- Más de 1.000 kits educativos, alimenticios y de salud han sido entregados, brindando un apoyo esencial a aquellos que más lo necesitan.
- Generamos más de 300 espacios dedicados al aprendizaje y fortalecimiento de los derechos, donde la participación activa se fomenta a través de actividades recreativas, lúdicas y deportivas, impulsando el desarrollo integral de nuestra comunidad.
- Se han capacitado a más de 757 padres y cuidadores en buenas prácticas de crianza, fortaleciendo los lazos familiares y promoviendo un entorno amoroso, libre de violencia y seguro para el desarrollo de los niños.

- Más de 2.080 minutos al aire en un medio de comunicación de alcance nacional e internacional a través de sus plataformas digitales, dedicados a la promoción y difusión de los derechos de nuestros participantes, ampliando así nuestra influencia y compromiso por generar oportunidades para transformar vidas.
- Más de 6.000 personas en situación de movilidad humana han sido integradas en programas formativos, donde se promueve activamente la educación y el fortalecimiento de sus derechos, brindando una oportunidad para el crecimiento y la inclusión.
- Durante este período, se otorgaron más de 63 becas de educación superior en más de 5 institutos y universidades, una oportunidad invaluable tanto para personas en situación de movilidad humana, como para miembros de la población local. Estas becas no solo representan acceso a la educación superior, sino también un camino hacia un futuro más prometedor y lleno de oportunidades.
- Nos enorgullece compartir que más del 60% de los participantes son mujeres, demostrando nuestro firme compromiso con la equidad de género. Además, durante este periodo, hemos empoderado a más de 5.000 mujeres a través de procesos enfocados en la equidad de género, como talleres, charlas y webinars, contribuyendo a la construcción de una sociedad más equitativa y justa para todos y todas.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

FUDELA es una organización con sólidos principios consagrados en las normas laborales vigentes, mismos que guían la gestión organizacional garantizando el pleno respeto de los derechos de los trabajadores. En nuestro enfoque de desarrollo, abarcamos diversos ámbitos de acción, que incluyen a colaboradores, proveedores, consultores y colegas de los diferentes proyectos, es decir, nos preocupamos porque todos aquellos quienes intervengan de manera directa e indirecta, se apropien de estos principios.

Nuestro compromiso más destacado a nivel interno radica en mantener un ambiente laboral inclusivo que motive a cada individuo, sin tolerancia por el trabajo forzoso. Este compromiso implica establecer rigurosos mecanismos de contratación que prevengan cualquier forma de discriminación, promuevan la equidad de género y minimicen los riesgos de abuso sexual.

FUDELA mantiene su compromiso activo de seguir impulsando oportunidades laborales mediante programas de capacitación presenciales y virtuales que les proporcionen las herramientas necesarias para mejorar su situación laboral. Este enfoque se integra de manera transversal en todas nuestras iniciativas, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo integral de los más jóvenes.

Es así como mediante éstas y diversas acciones adicionales, FUDELA se mantiene a la vanguardia, promoviendo entornos laborales justos y equitativos, lo que refleja una fuerte determinación por mejorar año tras año sus procesos de cultura organizacional.

2. SISTEMAS

En el marco de nuestras políticas y procedimientos de gestión de talento humano, empleamos términos de referencia que detallan el alcance de las responsabilidades inherentes a cada posición. Estos términos no solo definen claramente las funciones del puesto, sino que también incorporan directrices estrictas de no discriminación, las cuales son aplicadas de manera rigurosa en todas las etapas del proceso de empleo, desde el reclutamiento y la selección hasta la contratación y la evaluación.

Cabe recalcar que nuestros procesos de selección incluyen una etapa de entrevistas que busca identificar si los candidatos cumplen no sólo con las capacidades técnicas, sino también que los mismos se encuentren alineados con las políticas, valores, misión, y visión de nuestra organización. Como FUDELA este es un punto realmente crucial ya que al trabajar con población vulnerable, nuestros colaboradores deben cumplir con un alto criterio de habilidades blandas y vocación de servicio.

3. ACTIVIDADES

Gestión interna procesos de contratación

- Nuestra aplicación de criterios de género en los procesos de contratación ha logrado un balance positivo y equitativo en nuestro equipo de colaboradores y

consultores, fortaleciendo nuestra diversidad y enriqueciendo nuestra capacidad para abordar los desafíos con una perspectiva amplia y variada.

- Nuestra formación interna incluye cláusulas específicas diseñadas para prevenir la explotación y el abuso sexual. Este compromiso inquebrantable con la seguridad y el bienestar de todos los involucrados en nuestras operaciones demuestra nuestra dedicación a mantener estándares éticos y humanitarios elevados.
- Nos esforzamos por reclutar y evaluar a los mejores talentos a través de procesos de selección rigurosos. Al fortalecer nuestros mecanismos de reclutamiento y evaluación, garantizamos que el equipo esté compuesto por individuos comprometidos y calificados que impulsen el éxito y desarrollo de nuestros proyectos.
- En FUDELA, valoramos la experiencia y trayectoria de las personas en situación de movilidad humana, y de otros grupos que hayan sido participantes (beneficiarios). Al priorizar su contratación, no sólo les brindamos oportunidades laborales significativas, sino que también enriquecemos nuestro equipo con perspectivas diversas y experiencias enriquecedoras.
- Adicionalmente, FUDELA se apega al marco normativo nacional vigente alineado a la prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia, principalmente la asociada a la explotación y abuso sexual de poblaciones en condición de vulnerabilidad: a) Constitución de la República, b) Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra la Mujer, c) Código de la Niñez y la Adolescencia, d) Código Civil, e) Código de Trabajo, f) Código Orgánico Integral Penal, entre otros.
- FUDELA se encuentra trabajando en un documento de evaluación y competencias laborales y personales que permite la orientación de resultados, toma de decisiones, compromisos y valores; con el objetivo de hacer una valoración de los colaboradores a nivel nacional.

Incidencia con sector privado en nuevos esquemas de contratación

- FUDELA a través de su red de alianzas ha fortalecido su alcance, brindando posibilidades para incidir positivamente en la mitigación de factores que obstaculicen la inclusión laboral de jóvenes en las diferentes localidades en donde se implementan proyectos a nivel nacional.
- Identificación oportuna y precisa de demanda laboral en las diferentes empresas aliadas, esto con la finalidad de ubicar necesidades, para en función a las mismas realizar un proceso de capacitación focalizado, y que a su vez permita a los/as participantes satisfacer las necesidades vigentes que genera la demanda laboral.
- A través de nuestro programa de mentoría, FUDELA Mentoring, facilitamos el acercamiento entre líderes empresariales y jóvenes en situación de

vulnerabilidad, permitiendo un intercambio de experiencias que potencia el desarrollo personal y profesional de ambos grupos.

Alternativas de integración económica que atenúan la discriminación en el empleo y la ocupación

- Nos mantenemos comprometidos con el desarrollo económico local mediante la entrega de capitales semilla, equipamiento y otros incentivos que fomentan la generación de oportunidades laborales, el autoempleo y fortalecen la capacidad emprendedora de la comunidad.
- En nuestro compromiso con el desarrollo integral de la comunidad, hemos desarrollado procesos de certificación de habilidades de liderazgo, permitiendo que individuos talentosos accedan a oportunidades de crecimiento personal y profesional, fortaleciendo así la base de liderazgo en nuestras comunidades.

4. INDICADORES

- Al cierre del año 2023, nos complace informar que más del 60% de nuestros colaboradores son mujeres, lo que refleja nuestro compromiso con la equidad de género y la diversidad en nuestro equipo.
- Aproximadamente el 15% de nuestro personal staff a nivel nacional proviene de distintos países como Colombia, Venezuela, España e Italia, enriqueciendo nuestra cultura organizacional con diversas perspectivas y experiencias.
- Dentro de los procesos y proyectos de FUDELA, hemos respaldado más de 1.000 iniciativas y emprendimientos de jóvenes y adultos en situación de vulnerabilidad locales y en movilidad humana, proporcionando fortalecimiento a sus medios de vida a través de capital semilla y otras herramientas, promoviendo así la autonomía económica y el desarrollo comunitario.
- Como parte de nuestro compromiso con la integridad y el comportamiento ético, hemos establecido un documento con estrictas normas de convivencia y ética para garantizar el adecuado actuar de nuestros colaboradores en todas nuestras actividades y proyectos.
- Todo nuestro equipo de coordinación y técnico está plenamente alineado con la política organizacional de protección ante la explotación y el abuso sexual (PEAS), un documento que se actualiza anualmente por su relevancia y efectividad en la prevención de cualquier forma de abuso.
- En el marco de la salud ocupacional, hemos llevado a cabo alrededor de 24 charlas, talleres y capacitaciones para todo el personal de FUDELA a nivel nacional, con una participación que alcanza el 85% de nuestro equipo, garantizando así un ambiente laboral seguro y saludable para todos.
- FUDELA se compromete a promover el crecimiento profesional y personal de su equipo, por ello creamos un promedio de 12 espacios anuales de capacitación, donde se refuerzan las habilidades blandas y el liderazgo de nuestro personal, asegurando su desarrollo integral y su contribución efectiva a nuestra misión.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

A lo largo de este documento se ha mostrado que el compromiso de FUDELA va más allá de sus ejes principales de trabajo, su lucha con las diversas problemáticas del mundo actual la lleva a sumar esfuerzos y recorrer la milla extra a favor de la preservación del ambiente bajo el concepto de responsabilidad compartida; además, los estragos y las consecuencias producidas debido al cambio climático nos recuerda que es de vital importancia priorizar esta dimensión crucial en cada etapa de nuestros procesos, buscando inculcar la conciencia y el respeto hacia el ambiente entre todos los participantes, reconociendo que el esfuerzo de hoy se realiza a favor de las generaciones del mañana: niños, niñas y adolescentes que representan el porvenir de nuestro planeta. Por ello, reiteramos nuestro compromiso con todas las iniciativas orientadas a la preservación ambiental.

Reconocemos que esta labor no puede ser aislada y no corresponde únicamente a un sector de la sociedad, sino a todo su conjunto de actores, si bien la innovación tecnológica y la apertura de nuevas oportunidades de medios de vida son prioridades para muchas entidades, el componente ambiental cumple un rol interseccional. Es por eso que desde FUDELA buscamos llevar a cabo diferentes acciones interinstitucionales que nos ayuden a alcanzar estas metas.

2. SISTEMAS

A pesar de que FUDELA no cuenta con un sistema formal de gestión ambiental estructurado, su firme propósito y compromiso con la sostenibilidad ambiental ha hecho que esto no sea un impedimento para que se incorpore de manera integral, este

componente, en todos sus procesos programáticos. Este enfoque, arraigado en nuestros valores fundamentales, demuestra la responsabilidad y dedicación hacia la protección del ambiente en todas nuestras acciones.

3. ACTIVIDADES

Acciones programáticas con sentido ambiental

- A nivel nacional se han desarrollado proyectos sociales con un enfoque que prioriza la sostenibilidad ambiental. Estos proyectos incluyen la renovación de espacios verdes y otras acciones destinadas a promover prácticas ambientales responsables en nuestras comunidades.
- Se han realizado charlas de sensibilización dirigidas a niños, niñas y adolescentes que forman parte de nuestros procesos con el objetivo de promover el hábito de cuidar el medio ambiente desde una edad temprana. Estas actividades educativas son fundamentales para fomentar una cultura de respeto y conservación del entorno natural.
- Apoyamos el desarrollo de emprendimientos con un enfoque sostenible demostrando el impulso de iniciativas que pueden alcanzar un mercado a nivel empresarial y que a su vez contribuya positivamente al medio ambiente y a la comunidad en general.

Buenas prácticas internas

- Desde el 2022, FUDELA impulsa una empresa social textil de triple impacto denominada Matirea donde se da una segunda vida a lonas publicitarias, uniformes u otros materiales que las empresas descartan, convirtiéndolos en accesorios como monederos, bolsos, portataptop, etc, que las mismas empresas adquieren para entregar a sus colaboradores, clientes u otros stakeholders. A su vez, da empleo a personas en situación de vulnerabilidad, principalmente mujeres cabezas de hogar y población en movilidad humana.
- Aprovechamos los desechos y separamos la basura, reutilizamos materiales sobrantes de nuestros proyectos siempre que sea posible. Esta práctica es un aporte para reducir la huella de carbono, promover la economía circular y la sostenibilidad en nuestras operaciones.
- FUDELA continúa con la ardua labor de implementar la política de cero emisión de papel, una transición hacia la gestión documental digital en lugar de depender exclusivamente de formatos impresos. Esta medida no sólo reduce el consumo de papel sino también contribuye a la eficiencia y organización de nuestros procesos.

4. INDICADORES

- Lideramos más de 24 acciones comunitarias que involucran un contacto directo con el ambiente, fomentando la participación de la comunidad en la protección y preservación de nuestros recursos naturales.
- Se produjeron y difundieron más de 490 videos protagonizados por niños, niñas y adolescentes que participan en nuestros programas, proporcionando información relevante que promueve la conservación ambiental. Estos recursos educativos son fundamentales para impulsar una conciencia de preservación en las generaciones futuras.
- Lanzamos la primera línea de accesorios, equipaje y prendas de vestir del taller social textil MATIREA. Una línea de complementos de moda realizada exclusivamente con materiales descartables como lonas publicitarias. El reutilizar el 99% de los materiales y la priorización del ser humano a través de espacios de trabajo dignos con pagos justos, convierten a MATIREA en una empresa de triple impacto.
- En MATIREA se ha llevado a cabo un proceso de reciclaje excepcional, resultando en la transformación de más de 1,5 toneladas de lona en productos reutilizables y sostenibles. Este logro representa no sólo un hito en términos de cantidad sino también un testimonio del compromiso inquebrantable de MATIREA con la preservación del ambiente y la promoción de prácticas eco-amigables en la industria.
- Hemos estado presentes en más de 12 espacios de incidencia que abordan diversas problemáticas ambientales donde contribuimos activamente con ideas y propuestas para abordar los desafíos de conservación ambiental.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

El compromiso de FUDELA va más allá de la realización de proyectos de desarrollo; se trata de contribuir activamente a la construcción de una sociedad fundamentada en valores y principios éticos. En sintonía con esta visión, nuestra organización se compromete a integrar estrategias que respalden los esfuerzos en la lucha contra la corrupción en todas sus manifestaciones, incluyendo la extorsión y el soborno. Este compromiso se fundamenta en el principio de transparencia que constituye un pilar fundamental de nuestra gestión.

Los principios establecidos por la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción son el marco de referencia que guía nuestras acciones. En FUDELA nos comprometemos a adherirnos rigurosamente a estas normas. Nuestra dedicación a la transparencia y la integridad nos impulsa a liderar con el ejemplo y a promover una cultura organizacional basada en la ética y la responsabilidad.

2. SISTEMAS

En FUDELA mantenemos una comunicación transparente y sólida con todos nuestros stakeholders que incluyen aliados, donantes, colaboradores, beneficiarios y organismos reguladores. Nuestras prácticas operativas están arraigadas en la cultura organizacional de nuestra institución y se reflejan en nuestras políticas y procedimientos administrativos. Esta relación de colaboración, establecida en base a la confianza mutua, fortalece la capacidad para cumplir con eficacia y ética nuestros compromisos y objetivos institucionales.

3. ACTIVIDADES

Incorporación de Buenas Prácticas de Gobernanza

- FUDELA ha fortalecido su transparencia al alinearse con los procesos administrativos de las agencias de cooperación con las que colaboramos. Esta alineación nos permite operar de manera más eficiente y confiable, asegurando que nuestras prácticas cumplan con los estándares más altos de transparencia y rendición de cuentas.
- Hemos implementado sistemas de control interno más automatizados para mejorar la eficiencia y la precisión en la gestión de recursos. Estos sistemas nos permiten monitorear de cerca nuestras operaciones, identificar y mitigar riesgos, y garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos internos.
- FUDELA ha llevado a cabo una revisión exhaustiva y actualización de su código de conducta para asegurar que refleje los valores y principios fundamentales de la organización. Esta actualización garantiza que los colaboradores y socios estén alineados con las expectativas éticas y profesionales de la institución.
- Durante el año pasado iniciamos un proceso integral de fortalecimiento institucional para mejorar las capacidades operativas y estratégicas. Este proceso incluye la revisión y mejora de estructuras organizativas, políticas y procesos para garantizar que estemos mejor posicionados para cumplir con la misión y alcanzar los objetivos.
- Actualmente continuamos trabajando en la proyección de la gobernanza a niveles ejecutivos y directivos para asegurar una gestión efectiva y alineada con nuestros valores y objetivos. Esto implica fortalecer la toma de decisiones estratégicas y asegurar una supervisión efectiva de actividades y recursos en todos los niveles de la organización.

Transparencia

- Nos complace informar que la auditoría financiera realizada para el periodo 2022-2023 ha destacado un sólido manejo financiero, manteniendo la coherencia con las normas de gobernanza y otros principios de gestión. Esta auditoría valida el compromiso con la transparencia y la buena gestión de los recursos.

4. INDICADORES

- Se han realizado dos procesos de planificación estratégica en colaboración con las diversas áreas de FUDELA a nivel nacional, asegurando una visión conjunta y alineada con los objetivos institucionales.
- Con el fin de garantizar la transparencia y la eficiencia en el manejo de los recursos, se llevaron a cabo dos auditorías financieras generales y tres auditorías específicas de proyectos relacionados con donantes como PNUD, IAF, entre otros.
- Dentro de las políticas internas contamos con un apartado exclusivo dedicado a las normas de convivencia y al código de ética que establecen los principios fundamentales que guían nuestra conducta y relaciones dentro de la organización.
- Se realiza una actualización anual de la política PEAS con el objetivo de fortalecer y ampliar su cobertura. Este tipo de políticas están en consonancia con las directrices de Naciones Unidas y reflejan nuestro compromiso con la protección ante la explotación y el abuso sexual.
- Mantenemos un estricto compromiso con evitar la contratación de proveedores que figuren en la lista de empresas con acciones terroristas, asegurando así la integridad y seguridad de las operaciones.



Conclusiones y Recomendaciones

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- FUDELA año a año refleja el firme interés de continuar en el Pacto Global evidenciando su compromiso por un futuro sostenible. Alineado a los principios del Pacto y la Agenda 2030 como una brújula que guía su camino hacia una mejora continua.
- La atención a los derechos humanos, es una prioridad para FUDELA especialmente de grupos vulnerables como refugiados, comunidades indígenas, personas locales y en movilidad humana en situación de vulnerabilidad.
- FUDELA renueva su compromiso en integrar los 10 principios de Pacto Global en cada acción de su cartera de proyectos y a nivel organizacional, colaborando activamente en iniciativas para promover la sostenibilidad.
- FUDELA demuestra una capacidad notable para colaborar con una variedad de socios y organizaciones tanto a nivel nacional como internacional. La participación en redes como el Pacto Global y la colaboración con agencias de cooperación muestran su compromiso con el trabajo en red para lograr un mayor impacto.
- FUDELA muestra un compromiso sólido con la sostenibilidad en todas las acciones de cada uno de los proyectos que ha llevado a cabo durante este periodo de tiempo, demostrando un enfoque integral en la búsqueda de un futuro más sostenible y equitativo.
- FUDELA ha logrado cambios sustanciales en el relacionamiento entre participantes de diversas nacionalidades y población de acogida, conformando redes comunitarias de apoyo que sostienen los procesos y fortalecen las intervenciones en los diferentes territorios, desde una perspectiva de liderazgo comunitario y desarrollo local.

Recomendaciones

- Continuar fortaleciendo y expandiendo las colaboraciones con otras organizaciones, tanto a nivel nacional como internacional podría ampliar el alcance y la efectividad del trabajo de FUDELA. Estas colaboraciones podrían incluir alianzas estratégicas con otras agencias u organismos de cooperación, entidades gubernamentales, empresas del sector privado y otros actores de la sociedad civil.
- Invertir en el desarrollo profesional y el bienestar del equipo de FUDELA podría contribuir a fortalecer la capacidad organizativa y el impacto de la organización. Esto podría implicar la implementación de programas de capacitación y

desarrollo, así como nuevas iniciativas para promover un ambiente de trabajo saludable y motivador.

- Continuar proporcionando acceso continuo a los espacios deportivos e integradores de FUDELA para mantener el compromiso de la población participante.
- Programar actividades en fechas idóneas que no interfieran con el año lectivo, permitiendo la participación de niños, niñas y adolescentes (NNAs) en los procesos de formación.
- Abrir diferentes horarios para las actividades, ofreciendo flexibilidad y opciones a los participantes para fomentar su inclusión y permanencia en los procesos.
- Motivar el fortalecimiento de redes locales de trabajo interinstitucional para convertir los espacios de integración en puntos de encuentro entre los participantes del proyecto y los servicios disponibles en la localidad.
- Coordinar con aliados para proporcionar servicios transversales como atención en salud psicológica y acompañamiento psicoemocional.
- Organizar una feria de emprendimiento y asistencia e información para acceso a productos y educación financiera como parte del cierre del proceso con NNAs.



Anexos

VIII. ANEXOS



Visita del Taller de Maritea, donde alrededor de 80 mujeres confeccionan productos sostenibles a base de material reciclado.



Premiación del Mundialito de los ODS efectuado junto AHK



Participamos en la III Edición del Foro ESG y Sostenibilidad organizado por la Cámara Ecuatoriano Británica.



Taller para todo nuestro equipo, enfocado en el fortalecimiento de competencias laborales y la gestión emocional.



Tercera emisión del programa "La Estación" compartiendo información clave de la Copa Mundial Femenina.



En las provincias de Santa Elena y Esmeraldas, 446 niñas, niños y adolescentes fueron sensibilizados en valores fundamentales.



Partidos finales y premiación del segundo macro torneo comunitario de fútbol mixto del proyecto Goles por la Vida y los Sueños.



Presentación de negocios por parte de emprendedores, en el marco del programa de Capital Semilla.



Sesiones formativas que empoderan a jóvenes beneficiarios con el apoyo del arte para ser activistas y alzar la voz en temas cruciales.



Capacitaciones sobre modelo exitoso de negocio y técnicas de manipulación de alimentos



En Lago Agrio, se lleva a cabo un encuentro con las instituciones aliadas del GTRM compartiendo mediante actividades lúdicas.



Niños y niñas de Santo Domingo participan en el challenge Ahorra para Cuidar la Fauna gracias a la alianza con Diners Club



En Esmeraldas se llevó a cabo la transferencia metodológica de la Iniciativa Somos Equidad con la ayuda del Ministerio del Deporte



Seguimos aportando a la construcción del fútbol femenino, en la tercera Gala del Festival de la Super Liga Femenina.



Gracias al proyecto ADN se realizaron capacitaciones en Centros de Apoyo Social de 7 ciudades del país



Continuamos generando oportunidades, espacios de integración y conocimiento para la sociedad gracias ACNUR.



Lanzamiento de la iniciativa ECOPACK de FUDELA en alianza con Grupo Entregas y Nestlé



Testimonios de quienes participaron en College Horizons, una iniciativa de FUDELA y la Embajada Americana



Parque Futuro: Generando oportunidades a través del Deporte con la participación del Ministerio del Deporte, ACNUR, OIM y otros aliados



Personas en movilidad humana fortalecen sus conocimientos en emprendimiento gracias a General Motors



Espacio de educación financiera para participantes en el marco del proyecto Inclusión Financiera de USAID



Participación de iniciativas sostenibles de FUDELA en la Feria de la Salud del Medio Ambiente



Fudela fue parte del Festival Goal 22 de Generation Amazing Supreme Comitte for Delivery



Cierre del proceso Campeones Comunitarios, fortaleciendo los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes a través del deporte.



Cancha Deportiva construida por parte de voluntariados General Motors y otros aliados en la Comuna.



Talleres de Barismo junto a Nestlé



Entrega de kits de alimentos con el apoyo de SNOB



Fortalecimiento de habilidades digitales con el apoyo de Fundación Telefónica